

PUNTOS FUERTES

Conocer las nuevas obligaciones derivadas de Real Decreto 901 y 902/2020

4 horas



DIRIGIDO A:

A personal de RRHH y gerencia.

OBJETIVOS:

- Conocer, de manera concisa, el marco normativo que hace referencia a la igualdad de oportunidades y las nuevas obligaciones derivadas de los RD901 y 902/2020.
- Conocer herramientas para poder trabajar los registros retributivos.
- Conocer en qué objetivos tiene la valoración de puestos de trabajo.
- Facilitar herramientas para poder trabajar la valoración de puestos e incorporar la perspectiva de género.

CONTENIDOS:

- Marco normativo sobre los planes de igualdad. RD 901 y 902
- Registro retributivo. Contenido y Herramientas
- Qué es la valoración de puestos de trabajo
- Objetivos de la Valoración de los puestos de trabajo
- Proceso de análisis del puesto de trabajo
 - Fuentes de información para el análisis
 - Técnicas de análisis
 - Características a analizar
- Sistema de valoración por puntos
 - Determinación de los factores
 - Aptitudes-Dificultad técnica
 - Esfuerzo-Dedicación
 - Responsabilidad
 - Condiciones de trabajo
 - Determinación de los grados/ niveles de cada factor
 - Asignación de los puntos
- Valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género

FECHAS

28 y 29 de septiembre

HORARIO

16:00 a 18:00

DOCENTE

CESI – Georgina González e Irene López

EN AULA VIRTUAL

Puedes inscribirte en el enlace:

<https://forms.gle/bPz7DKJoziYKYxAZ8>